

УТВЕРЖДАЮ

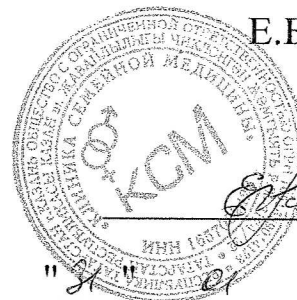
Генеральный директор

Общества с ограниченной ответственностью

«Клиника семейной медицины»

(ООО «КСМ»)

Е.Б. Капицкая



" 21 " 20 18 г.

Положение о противодействии

коррупции в

ООО «Клиника семейной медицины»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – «Положение») разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в частности в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ч.1 ст.75 Федерального N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Приказа Министерства здравоохранения РФ от 21 декабря 2012 г. N 1350н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности», с целью качественного оказания платных медицинских услуг населению (пациентам), а также медицинских услуг, предоставляемых населению в рамках реализации Программы ОМС, создания наиболее благоприятных возможностей оказания пациенту своевременной медицинской помощи надлежащего объема и качества, с целью противодействия коррупции, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Положение является локальным организационно-правовым документом. Под понятием «Организация» подразумевается ООО «КСМ», под понятием «Сотрудники» подразумеваются сотрудники ООО «КСМ», включая врачей, средний и младший медицинский персонал, сотрудников администрации, иных сотрудников.

1.3. С Положением ознакамливаются под роспись все Сотрудники, состоящие в трудовых отношениях с ООО «КСМ», ознакомлению с Положением подлежат все вновь поступающие лица на работу в ООО «КСМ».

1.4. Действие Положения распространяется на всех Сотрудников ООО «КСМ» независимо от их должности, длительности трудовых отношений с ООО «КСМ», характера выполняемой работы.

1.5. *Настоящее Положение включают в себя разделы:*

- Основные положения;
- Определения;
- Основные принципы противодействия коррупции в Организации;
- Основные меры по профилактике коррупции;
- Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции;
- Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

2. Определения

коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции – деятельность Организации по противодействию коррупции, а также деятельность Сотрудников в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

антикоррупционная политика – деятельность ООО «КСМ», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность Сотрудников по выявлению коррупциогенных факторов, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

предупреждение коррупции - деятельность ООО «КСМ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

конфликт интересов в медицинской организации – ситуации, при которых у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента (далее - конфликт интересов)

личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы противодействия коррупции в Организации

Противодействие коррупции в ООО «КСМ» осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- соответствия политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- ключевой роли руководства Организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- информированности Сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- разработки и выполнения комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, ее руководителей и Сотрудников в коррупционную деятельность;
- открытости бизнеса: информирования контрагентов, партнеров и населения (пациентов) о принятых в Организации антикоррупционных стандартах;
- регулярного осуществления мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- неотвратимости ответственности (наказания) для Сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в ООО «КСМ» осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 4.1. формирования в коллективе ООО «КСМ» нетерпимости к коррупции;

- 4.2. проведения мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией ООО «КСМ» на предмет соответствия действующему законодательству;
- 4.3. проведения мероприятий по разъяснению Сотрудникам ООО «КСМ» законодательства в сфере противодействия коррупции;
- 4.4. введения запрета Сотрудникам принимать подарки, денежные средства, иные поощрения от пациентов, от организаций, занимающихся разработкой, производством и/или реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, от контрагентов, др.;
- 4.5. введения запрета Сотрудникам на предоставление пациенту недостоверной, неполной или искаженной информации об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе сокрытие от пациента информации о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену;
- 4.6. введения запрета на осуществление приема представителей компании, а также иных лиц по вопросам обращения лекарственных средств, медицинских изделий в рабочее время (за исключением приема Сотрудниками из административного персонала, уполномоченными для этого Директором ООО «КСМ»);
- 4.7. введения запрета на осуществление рекламы лекарственных препаратов, медицинских изделий на бланках, снабженных информацией рекламного характера, а также на бланках с заранее впечатанным наименованием лекарственного препарата, медицинских изделий;
- 4.8. введения запрета на использование на рабочем месте предметов, имеющих логотип компании или торговое наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;
- 4.9. введения запрета на оказание платных медицинских услуг медицинскими работниками Организации без заключения договора на оказание платных медицинских услуг и взимания с пациентов денежных средств, иных поощрений с целью личного обогащения;
- 4.10. соблюдения Сотрудниками деонтологии Правил внутреннего трудового распорядка;
- 4.11. введения запрета на заключение соглашений, договоров, контрактов и т.д. с контрагентами на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг по сговору и личной заинтересованностью;
- 4.12. введения в текст хозяйственных договоров между ООО «КСМ» и контрагентами «антикоррупционной оговорки».

5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

Основными направлениями по повышению эффективности противодействия коррупции в ООО «КСМ» являются:

- 5.1. Принятие мер, направленных на привлечение Сотрудников ООО «КСМ» к более активному участию в противодействии коррупции, принятие мер на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;
- 5.2. Принятие мер, направленных на обнаружение конфликта интересов в ООО «КСМ», принятие мер незамедлительного реагирования.

5.3. Уведомление в письменной форме Сотрудниками ответственного лица за организацию мер по противодействию коррупции в ООО «КСМ» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

5.4. Уведомление в письменной форме Сотрудниками ответственного лица за организацию мер по противодействию коррупции в ООО «КСМ» обо всех случаях возникновения конфликта интересов;

5.5. Создание условий ООО «КСМ» для уведомления пациентами, иными физическими и юридическими лицами обо всех случаях вымогания у них денежных средств, подарков и т.д. Сотрудниками ООО «КСМ» (наличие конфликта интересов).

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

6.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.